



DOCUMENTO DI SINTESI

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo - ATI Società Cooperativa

PARTE GENERALE

Il "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" di ATI Società Cooperativa (ATIServizi), aggiornato al 18.06.2025, è uno strumento essenziale per prevenire i reati-presupposto previsti dal D.Lgs. 231/2001 e proteggere l'azienda dalla responsabilità amministrativa.

Obiettivi e Integrazione

Il Modello mira a garantire la conformità normativa e a comunicare trasparenza a tutti gli stakeholder. È integrato con i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001) e sicurezza sul lavoro (ISO 45001).

Reati-Presupposto e Sanzioni

ATIServizi identifica e classifica diverse aree di rischio di reato (es. contro la PA, societari, sicurezza sul lavoro, ambientali, tributari). Le sanzioni per l'azienda possono essere pecuniarie (fino a 1.549.370 Euro) e interdittive (es. divieto di esercitare l'attività), applicate in base alla gravità del reato.

Esenzione dalla Responsabilità

L'azienda può essere esonerata dalla responsabilità se dimostra di aver adottato e attuato efficacemente il Modello, di aver affidato la vigilanza a un Organismo di Vigilanza (OdV) autonomo e che i reati siano stati commessi eludendo fraudolentemente il Modello, senza omessa vigilanza dell'OdV.

Funzionamento del Modello

Il Modello è strutturato in una Parte Generale e una Parte Speciale. L'**OdV**, un organo interno, monitora l'efficacia del Modello e riceve flussi informativi. Le **attività sensibili** (direzionali, operative, di supporto) sono chiaramente identificate, con ruoli e responsabilità definiti. Il sistema di **deleghe e procure** è cruciale per la prevenzione dei rischi. La **formazione** del personale è obbligatoria e un **sistema disciplinare** sanziona le violazioni. Il Modello viene **aggiornato** periodicamente dall'OdV in base a cambiamenti normativi o organizzativi. Un sistema di **segnalazioni (whistleblowing)** garantisce protezione ai segnalanti.

